

К.С. Биктяков

Управление рисками на предприятиях

Рассматриваются вопросы комплексного подхода к управлению рисками.

Ключевые слова: учет рисков, анализ рисков, устранение рисков.

Современные технологии заставляют предпринимателей принимать на вооружение новые модели управления компаниями. Организации, не могущие эффективно управлять рисками, просто исчезнут с рынка. Финансовые инструменты также стали источником новых рисков. Неудачное использование финансов за короткий срок может уничтожить компанию. Проблема заключалась в том, что управление рисками было обособлено, т. е. носило независимый характер и сосредотачивалось в различных подразделениях. Это приводило к тому, что не было координации, а новые риски выявлялись слишком медленно. Опыт успешных компаний показывает, что управление рисками в рамках всего предприятия дает положительный эффект. Такой подход носит всесторонний характер и координируется в рамках всей организации. Этот комплексный подход позволяет создавать особое отношение к рискам.

В современной экономике не обойтись без рисков, любая организация постоянно сталкивается с ними. Задача руководства своевременно выявлять риски и управлять ими. Для этого используется ключевая информация, касающаяся основных рисков и критериев эффективности управления ими. Разрабатывается программа, которая предусматривает анализ рисков всех подразделений и предприятия в целом. Если же в компании нет стратегии управления рисками, ее ждет разорение. Неопределенность в экономике не позволит таким компаниям выжить на рынке.

Устаревшие подходы к управлению рисками носили фрагментарный характер, так каждое подразделение самостоятельно управляло рисками; управление рисками носило эпизодический характер, т. е. менеджеры управляли по своему усмотрению; управление было ограничено только финансовыми рисками.

Современный подход носит интегрированный характер, т. е. управление рисками координируется высшим руководством, каждый сотрудник организации рассматривает управление рисками как часть своей работы; процесс управления рисками носит непрерывный характер; управление рисками имеет расширенный характер, где рассматриваются все риски и возможности их управления. Таким образом, цель управления рисками предприятия заключается в защите организации с помощью управления факторами неопределенности, которые могут как негативно, так и положительно повлиять на достижение организацией своих целей.

Современный подход включает постоянный контроль за факторами среды, оценку рисков, управленческие действия, информацию, мониторинг. Контроль осуществляют практически все — от руководителей до рядовых работников. Наиболее важный и актуальный элемент контроля — оценка рисков.

Грамотное управление рисками позволяет компаниям увеличивать свою стоимость при помощи таких факторов:

- «знание рисков, их взаимосвязи, владение информацией о возможных компенсациях, об уровне риска, который считается допустимым в понимании руководства компании и заинтересованных лиц;
- понимание того, как риск отражается на финансовом положении и доходах компании, а также сведения о вероятности и уровнях значимости всех рисков;
- анализ существующих противоречий в риск-менеджменте предприятия и меры эффективности распределения ресурсов с учетом степени риска;
- сокращение изменчивости прибыли за счет разработки системы стимулирования на основе риска, поиска новых возможностей финансирования и/или передачи риска с использованием существующей инфраструктуры для управления рисками» [4].

Прежде чем управлять рисками, их следует выявить. Существуют различные методы выявления рисков; этот процесс должен быть постоянным. В условиях современного мира риски не всегда очевидны. Если руководство проповедует необходимость выявления риска, акцентируя внимание на показателях вероятности и потенциальных последствиях, которые следует учитывать при принятии деловых решений, то такой подход позволяет выявить более 90 % рисков компании. Хороший результат получается, когда разрабатываются различные сценарии риска, и затем они сопоставляются с событиями, которые уже произошли на других предприятиях.

Риски следует ранжировать по определенной шкале с учетом их значимости, серьезности или денежного выражения. Такой анализ полезен тем, что можно увидеть важность риска, а это позволяет разработать стратегию управления рисками и эффективно выделять средства на ее реализацию.

Создание системы контроля над управлением рисками уменьшает риск. Контроль позволяет узнать все риски, т. е. сформировать «портфель рисков». Затем можно интегрировать в практику лучшие методы и инструменты для управления рисками.

В ряде случаев для управления рисками привлекаются внешние консультанты. Они привносят свежий взгляд на ситуацию, оценивают, как рискует предприятие в ситуациях, когда у него отсутствует важная информация. Но во всех случаях консультанты не заменяют участия высшего руководства в управлении рисками, а скорее, дополняют его, предоставляя предприятию свои знания и навыки.

Руководители организации обязательно должны позаботиться об осведомленности сотрудников о рисках компании. Практика показывает, что работники предприятий считают управление рисками чем-то второстепенным, либо полагают, что их это совсем не касается. Вместе с тем деловой информацией должны владеть

не только высшие руководители, но и руководители среднего звена. Тогда управление рисками будет успешным и эффективным. Рассмотрение рисков должно стать одним из этапов процесса принятия решений в компании, необходимым компонентом управления рисками в рамках всего предприятия. Следует отметить, что управление рисками — это не придаток общей системы управления компанией, а ее неотъемлемый элемент. И все же главным по управлению рисками является глава компании, именно он принимает окончательное решение по всем значительным рискам. Ему за все и отвечать.

Таким образом, в настоящее время нельзя не считаться с рисками, которые подстерегают предприятия. Неучет риска ведет организацию к катастрофе. Современные руководители должны знать о рисках и быть готовыми эффективно ими управлять. Эффективное управление рисками — это обязательный элемент управления в наше время.

Литература

1. *Базаров Т.Ю.* Управление персоналом: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования. 10-е изд., стер. М.: Академия, 2012. 224 с.
2. *Биктяков К.С.* Адаптивность системы управления персоналом: учеб. пособие. М.: Изд-во «Спутник+», 2013. 244 с.
3. *Журавлев П.В., Карташов С.А., Маусов Н.К., Одегов Ю.Г.* Технология управления персоналом. Настольная книга менеджера. М.: Экзамен, 1999. 576 с.
4. *Злобина Н.В., Висков М.М., Толстошеина В.А.* Современные инструменты развития системы менеджмента качества организации. Тамбов: Изд-во ТГТУ, 2011. 100 с.

Literatura

1. *Bazarov T.Yu.* Upravlenie personalom: uchebnik dlya stud. uchrezhdenij sred. prof. obrazovaniya. 10-e izd., ster. M.: Akademiya, 2012. 224 s.
2. *Biktyakov K.S.* Adaptivnost' sistemy' upravleniya personalom: ucheb. posobie. M.: Izd-vo «Sputnik+», 2013. 244 s.
3. *Zhuravlev P.V., Kartashov S.A., Mausov N.K., Odegov Yu.G.* Texnologiya upravleniya personalom. Nastol'naya kniga menedzhera. M.: E'kzamen, 1999. 576 s.
4. *Zlobina N.V., Viskov M.M., Tolstosheina V.A.* Sovremenny'e instrumenty' razvitiya sistemy' menedzhmenta kachestva organizacii. Tambov: Izd-vo TGTU, 2011. 100 s.

K.S. Biktyakov

Risk Management at the Enterprises

The article covers the questions of an integrated approach to risk management.

Keywords: the account is risk; risk analysis; elimination of risks.